

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII BACĂU

Nr. 85799/19.12.2024

BAREM VARIANTA 2

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE ORGANIZAT ÎN DATA DE 19.12.2024 -ORA 12, PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI PUBLICE VACANTE DE EXECUȚIE DE REFERENT, CLASA III, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR LA SERVICIUL STABILIRI PRESTAȚII ȘI PENSII INTERNAȚIONALE AL DIRECȚIEI STABILIRI, PLĂȚI PRESTAȚII ȘI PENSII INTERNAȚIONALE DIN CADRUL CASEI JUDEȚENE DE PENSII BACĂU

1. Definiți stagiul de cotizare contributiv și stagiul minim de cotizare contributiv. Precizați ce reprezintă punctele de stabilitate și care este nr de puncte de stabilitate care se poate acorda.

BAREM

Raspuns:30 p

Stagiul de cotizare contributiv - perioada de timp pentru care s-au datorat contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii, precum și cea pentru care asigurații cu contract de asigurare socială au datorat și plătit contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii.

Stagiul minim de cotizare contributiv - perioada minimă de timp prevăzută de prezenta lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare contributiv pentru a beneficia de pensie pentru limită de vârstă.

Pentru stagiul de cotizare contributiv realizat peste 25 de ani contributivi se acordă un număr de puncte de stabilitate astfel:

- a) 0,50 puncte pentru fiecare an realizat peste 25 de ani;
- b) 0,75 puncte pentru fiecare an realizat peste 30 de ani;
- c) un punct pentru fiecare an realizat peste 35 ani.

2. Enumerați actele necesare care se depun la casa de pensii pentru obținerea pensiei de limita de varsta, pensiei anticipate, pensiei de invaliditate și pensiei de urmas.

BAREM

Art. 61. Alin. 1 – 15 pct

Art.61 alin 2 – 5 pct

Art. 61 alin. 3 – 10 pct

(1) Actele la care se face referire la art. 89 alin. (2) din lege, pentru pensia pentru limită de vârstă și pensia anticipată, sunt, după caz:

- a) cerere pentru înscrierea la pensie, prevăzută în anexa nr. 3, respectiv în anexa nr. 4;
- b) carnetul de muncă, în original și copie;
- c) carnetul de pensii și asigurări sociale pentru membrii CAP, în original și copie;
- d) carnetul de pensii și asigurări sociale pentru țărani cu gospodărie individuală din zonele necooperativizate, în original și copie;
- e) carnetul de asigurări sociale pentru agricultori, în original și copie;
- f) alte acte prevăzute de lege privind vechimea în muncă sau vechimea în serviciu realizată;
- g) actele de stare civilă ale solicitantului, respectiv BI/CI, certificat de naștere și de căsătorie, în original și copie;
- h) livretul militar, în original și copie;
- i) diploma de absolvire a învățământului universitar însoțită de foaia matricolă sau de adeverință din care să rezulte durata normală, perioada studiilor și faptul că acestea au fost urmate la zi, în original și copie;
- j) dovada echivalării de către statul român a cursurilor desfășurate în cadrul unor instituții de învățământ universitar din străinătate;
- k) adeverința privind sporurile cu caracter permanent reglementate prin lege sau prin contractul colectiv/individual de muncă, în original;

- l) adeverința privind condițiile de muncă deosebite, speciale, în original;
- m) adeverință privind venitul brut realizat, întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 6 la lege;
- n) certificat de naștere copil, în original și copie;
- o) hotărârea judecătorească definitivă prin care s-a încuviințat adopția, în original și copie;
- p) adeverință eliberată de angajator/angajatori din care să rezulte că nu a optat pentru continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 ani, conform art. 46 alin. (2) din lege, în original;
- q) procura specială, pentru mandatar, în original și copie;
- r) acte pentru dovedirea calității de beneficiar al Decretului-lege nr. 118/1990, republicat, și/sau al Legii recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din Decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987 nr. 341/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- s) adeverință eliberată de angajatorul/angajatorii la care își desfășoară activitatea, cu datele de identificare ale acestuia/acestora, în vederea informării cu privire la emiterea deciziei de pensie, conform art. 93 alin. (7) din lege, în original;
- ș) declarație pe propria răspundere pentru determinarea locului de ședere obișnuită, în aplicarea art. 5 alin. (3) din lege, prevăzută în anexa nr. 5;
- t) alte acte întocmite potrivit prevederilor legale, prin care se dovedesc elemente necesare stabilirii drepturilor de pensie.
- (2) Actele la care se face referire la art. 89 alin. (2) din lege, pentru pensia de invaliditate, sunt, după caz: -
- a) cerere pentru înscrierea la pensie, prevăzută în anexa nr. 6;
- b) actele menționate la alin. (1);
- c) decizia medicală asupra capacității de muncă, în original;
- d) adeverința din care să rezulte data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă/copia ultimului certificat de concediu medical sau, după caz, adeverință din care să rezulte data încetării calității de asigurat (original);
- e) copie a formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM, avizat de inspectoratul teritorial de muncă, în caz de accident de muncă;
- f) copie a fișei de declarare a cazului de boală profesională - BP2, avizată de direcția de sănătate publică, în caz de boală profesională;
- g) copie a documentului portabil A1 sau a unui certificat echivalent, care să ateste aplicarea legislației de securitate socială din România, în cazul în care accidentul de muncă s-a produs în alt stat membru al UE/SEE/Elveția/Marea Britanie sau într-un alt stat cu care România aplică un instrument juridic bilateral în domeniul securității sociale.
- (3) Actele la care se face referire la art. 89 alin. (2) din lege, pentru pensia de urmaș, sunt, după caz:
- a) cerere pentru înscrierea la pensie, prevăzută în anexa nr. 7;
- b) certificatul de deces al susținătorului decedat, în original și copie;
- c) actele menționate la alin. (1), pentru cazurile în care susținătorul decedat nu avea calitatea de pensionar;
- d) actele de stare civilă ale urmașilor și ale reprezentantului legal, după caz, în original și copie;
- e) decizia medicală asupra capacității de muncă, în original;
- f) adeverința de studii, în cazul urmașilor copii în vârstă de peste 16 ani, în original, sau, după caz, adeverință de studii tradusă și legalizată, în situația în care urmează studiile în străinătate, în original;
- g) actul doveditor al cauzei decesului, pentru acordarea pensiei de urmaș conform art. 76 alin. (2) din lege, dacă decesul soțului susținător s-a produs ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, în copie;
- h) copie a formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM, avizat de inspectoratul teritorial de muncă, în cazul în care decesul a fost cauzat de un accident de muncă;
- i) copie a fișei de declarare a cazului de boală profesională - BP2, avizată de direcția de sănătate publică, și copie a certificatului medical constatator al decesului, din care să rezulte că decesul a fost cauzat de boală profesională;
- j) copie a documentului portabil A1 sau a unui certificat echivalent, care să ateste aplicarea legislației de securitate socială din România, în cazul în care accidentul de muncă s-a produs în alt stat membru al UE/SEE/Elveția/Marea Britanie sau într-un alt stat cu care România aplică un instrument juridic bilateral în domeniul securității sociale.
- (4) Obligația depunerii actelor necesare stabilirii drepturilor de pensie, conform legii, revine în exclusivitate solicitantului.

3. În ce condiții poate fi ocupată o funcție publică pe perioadă determinată, conform Articolului 375 din Codul administrativ?

BAREM

Raspuns:-10p

Funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate în următoarele moduri:

- Prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile necesare pentru acea funcție.
- Prin numire pe perioadă determinată, prin concurs, conform legii.
- Prin modificări temporare ale raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, în condițiile legii.

4. Detaliați prevederile legale continute de Legea 202/2002 cu privire la egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei.

BAREM

Art. 21. -10 pct

(1) Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și la nominalizarea membrilor și/sau participanților în orice consiliu, grup de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță.

Art. 22. -

(1) Pentru realizarea în fapt a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, structurile de dialog social, patronatele și sindicatele, partidele politice asigură reprezentarea echitabilă și echilibrată a femeilor și bărbaților la toate nivelurile decizionale.

(2) Toate comisiile și comitetele guvernamentale și parlamentare asigură reprezentarea echitabilă și paritară a femeilor și bărbaților în componența lor.

(3) Partidele politice au obligația să prevadă în statutele și regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European.

5. În ce scop a fost instituită indemnizația socială pentru pensionari, conform OUG nr. 6/2009, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Pentru a crește contribuțiile pensionarilor la bugetul de stat
- b) Pentru a asigura un venit minim de subzistență și a reduce sărăcia
- c) Pentru a elimina pensiile speciale

BAREM

Răspuns corect: b) -5 p

6. Indemnizația prevăzută de Legea 309/2002 se acorda:

- a) lunar
- b) semestrial
- c) anual.

BAREM

Răspuns –a-5p

7. Care este perioada regimurilor care fac obiectul persecuțiilor prevăzute de Legea nr. 189/2000, cu modificările și completările ulterioare?

- a) 6 septembrie 1940 – 6 martie 1945
- b) 6 martie 1945 – 22 decembrie 1989
- c) 23 august 1944 – 31 decembrie 1989

BAREM

Răspuns corect: a) -5 p

8. Care sunt persoanele care nu pot beneficia de indemnizația prevăzută de Legea nr. 8/2006, cu modificările și completările ulterioare?

- a) Persoanele care au calitatea de membru al uniunilor de creatori recunoscute ca persoane juridice de utilitate publică
- b) Persoanele care beneficiază de indemnizația conform Legii nr. 118/2002 pentru instituirea indemnizației de merit
- c) Persoanele care au calificarea de pensionari, indiferent de statut

BAREM

Răspuns corect: b) -5 p